



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 1 de 8

PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES



**TELEVISIÓN REGIONAL DEL ORIENTE LTDA
CANAL TRO**



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 2 de 8

TABLA DE CONTENIDO.

Contenido

1.OBJETIVO.	2
2.OBJETIVOS ESPECÍFICOS.	2
3.ALCANCE.	3
4.GLOSARIO.	3
5.ANÁLISIS DE PLANTA DE PERSONAL.	3
6.VACANTES POR PROVEER VIGENCIA 2024	5
6.1 SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	6
6.2 CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO.	6
7.VIGENCIA DEL PLAN DE PREVISIÓN Y VACANTES.	7
8.CONTROL DE CAMBIOS.	7



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 3 de 8

1. OBJETIVO.

Establecer la disponibilidad de personal idóneo, con la capacidad de desempeñar los empleos de la entidad, que permita contar con el mejor talento humano; desarrollar su provisión con personal idóneo, enfocado a fortalecer los procesos misionales estratégicos y de apoyo del canal TRO.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Identificar las necesidades de la planta de personal de cada área dentro del canal.
- Definir la forma de provisión de los empleos vacantes. (Procesos de selección).
- Establecer mecanismos que permitan garantizar una provisión adecuada de las vacantes de la planta de personal.

3. ALCANCE.

Con este plan se pretende fortalecer el recurso humano en las dependencias para el logro de los objetivos en cada una de las áreas de la entidad a través del desarrollo de procesos de provisión de empleos, desde la identificación del empleo hasta la posesión del servidor público.

4. GLOSARIO.

Definiciones y Terminología Aplicable:

EMPLEO PÚBLICO: Conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del estado.

ENCARGO: Designación transitoria de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo de vacancia temporal o definitiva.

PROVISIONALIDAD: Provisión de un empleo de carrera administrativa mediante nombramiento en provisionalidad.

VACANCIA DEFINITIVA: Es cuando el empleo no cuenta con un empleado titular, sea de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.

VACANCIA TEMPORAL: Es cuando el empleo tiene un titular, pero está separada temporalmente del cargo, porque se encuentren en cualquiera de las situaciones



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 4 de 8

administrativas previstas en la ley, como: licencias, encargos, comisiones, ascenso, suspensión, etc.

PROVISIÓN DE EMPLEO: Proceso mediante el cual se ocupa un cargo que se encuentra vacante, previo cumplimiento de requisitos.

5. ANÁLISIS DE PLANTA DE PERSONAL.

En la vigencia 2023 se realizó estudio de la planta de personal de la entidad con una empresa externa la cual, mediante el análisis de la planta de personal existente, las funciones que desarrolla cada uno de los cargos actuales y el levantamiento de cargas de las mismas se estableció la necesidad de la creación de nuevos cargos en la entidad que permitieran el armónico desarrollo del objeto misional de la entidad, fijando la necesidad en la creación de 149 empleos dentro de la entidad basados en la siguiente información:

MACROPROCESO	PROCESO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	MISIONAL	TOTAL
Estratégico	Gestión de Planeación	0	4	0	0	4
	Gestión de Comunicaciones	1	7	3	2	13
	Gestión TRO Digital	0	7	1	0	8
Misional	Gestión de Comercialización	0	11	8	0	19
	Gestión de Producción	2	15	0	0	17
	Gestión de Programación	0	9	0	0	9
	Gestión Técnica	1	1	21	0	23
	Gestión de Archivo Audiovisual	0	6	0	6	12
Apoyo	Gestión Financiera y Presupuestal	0	5	0	1	6



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 5 de 8

	Gestión de Bienes y Servicios	0	5	0	0	5
	Gestión Documental	0	7	0	0	7
	Gestión Jurídica	0	9	0	0	9
	Gestión de Talento Humano	0	7	0	0	7
Verificar y Actuar	Gestión de Evaluación y Control	3	0	0	0	3
	Gestión de Mejoramiento Continuo	0	5	0	0	5
Otro	Seguridad y Salud en el Trabajo	0	2	0	0	2
TOTAL		7	100	33	9	149

El Canal TRO mediante acuerdo 036 del 05 de diciembre de 2023 “Por medio del cual se modifica el acuerdo 015 del 21 de diciembre de 2020 de Televisión Regional Oriente Ltda., “Canal TRO”; se estableció la siguiente planta de personal vigente para el 2024 para un total de 26 empleos de la siguiente forma:

Denominación del Cargo	Dependencia	Nivel	Tipo	Cantidad de cargos	Nomenclatura	
					Código	Grado
Gerente General de Entidad Descentralizada	Gerencia	Directivo	LNR	1	050	04
Secretario General de Entidad Descentralizada	Secretaría General	Directivo	LNR	1	054	03
Director técnico	Dirección de Programación y Producción	Directivo	LNR	1	009	03
Director técnico	Dirección Técnica y Emisión	Directivo	LNR	1	009	03
Jefe de Oficina Control Interno	Oficina de Control Interno	Directivo	LNR	1	006	02



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 6 de 8

Jefe de Oficina	Oficina TRO Digital	Directivo	LNR	1	006	02
Jefe de Oficina	Oficina Comunicaciones y Mercadeo	Directivo	LNR	1	006	02
Jefe de Oficina Asesora de Jurídica	Oficina Jurídica	Asesor	LNR	1	115	03
Jefe de Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Planeación	Asesor	LNR	1	115	03
Tesorero general	Tesorería	Profesional	LNR	1	201	02
Almacenista General	Almacén	Profesional	LNR	1	215	02
Profesional Especializado			TOE	3		
Profesional Universitario			TOE	4		
Técnico			TOE	3		
Asistenciales			TOE	5		

6. VACANTES POR PROVEER VIGENCIA 2024

Para la vigencia 2024 se fijó como objetivo del plan de vacantes tener provistos la totalidad de los empleos aprobados por la junta administrativa y financiera los cuales se encuentran establecidos de la siguiente forma:

6.1 VACANTES SERVIDORES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

NIVEL DEL CARGO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	ÁREA FUNCIONAL.	N° DE VACANTES
Directivo	Gerente.	50	3	Gerencia.	0
Directivo	Secretario General	54	03	Secretaria General	0
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Producción y Programación	0
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Técnica y Emisión.	0
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de Control Interno.	0
Directivo	Jefe de Oficina.	6	2	Oficina de comunicaciones y mercadeo.	0
Asesor	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	115	3	Oficina Jurídica	1
Asesor	Jefe de oficina asesora de Planeación	115	03	Oficina de Planeación	1
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de TRO digital	0



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 7 de 8

Profesional	Tesorero.	201	1	Dirección Administrativa y Financiera.	0
Profesional	Almacenista.	215	1	Área de Dirección y Administración.	0

6.2 VACANTES CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO.

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	ÁREA FUNCIONAL.	N° DE VACANTES
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – Productor	Dirección de Producción y Programación	1
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – técnica y emisión	Dirección de Técnica y emisión	1
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario – Comunicador Social	Dirección de Producción y Programación	0
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario	Secretaría General – Talento Humano	1
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario	Secretaría General – Financiera	1
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario	Secretaría General – Comunicaciones y mercadeo	1
Trabajador oficial del estado.	Técnico de Emisión y técnica	Dirección de Técnica y emisión	1
Trabajador oficial del estado.	Asistencial	Secretaría general-Servicios generales	1
Trabajador oficial del estado.	Asistencial	Archivo documental-Ventanilla	1
Trabajador oficial del estado.	Asistencial	Almacén	1
Trabajador oficial del estado.	Asistencial	Archivo documental	1
Trabajador oficial del estado.	Asistencial	Producción - Conductor	1
Empleos por proveer			13

De acuerdo a la revisión de las vacancias del Canal TRO, se determina a corte del 31 de enero de 2024 se concluye que en relación a cubrimiento de los puestos de trabajo que deben estar cubiertos con el fin de iniciar con las actividades previstas para el 2024 por parte de las áreas demandantes y con miras a suplir las necesidades planteadas por el estudio institucional de planta.

En relación a la planta de personal del Canal TRO, está cubierta en un 50 % del 100 % del total de cargos que se tienen provistos principalmente los cargos creados mediante acuerdo 036 del 05 de diciembre de 2023. Por lo anterior, para el primer semestre del año, se debe realizar con lo establecido en el procedimiento estipulado en nuestro sistema integrado de gestión, donde se establece la selección del cargo que se encuentra en vacancia.



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 03

Fecha: 30-01-2024

Página 8 de 8

7. VIGENCIA DEL PLAN DE PREVISIÓN Y VACANTES.

Este Plan tiene vigencia desde la aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño por el término de la vigencia actual el cual corresponde a la Versión 3, la cual se irá modificando paulatinamente, en atención a los insumos que resulten de la implementación.

8. CONTROL DE CAMBIOS.

Versión	Descripción del cambio	Fecha
01	Versión inicial del plan	18-11-2021
02	Se actualizó el documento en general desde su nombre hasta la vigencia del plan	25-01-2023
03	Se actualizó el documento en general desde el objetivo hasta el numeral 6.1 vacantes cargos de planta de trabajadores oficiales del estado	30-01-2024

Elaboró	Aprobó
Líder del proceso de Talento Humano	Comité de Gestión y desempeño Institucional