



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 02

Fecha: 25-01-2023

Página 1 de 6

PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES



**TELEVISIÓN REGIONAL DEL ORIENTE LTDA
CANAL TRO**



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03


Versión: 02

Fecha: 25-01-2023

Página 2 de 6

TABLA DE CONTENIDO.

OBJETIVO.....	3
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	3
ALCANCE.....	3
GLORARIO.....	3
ANÁLISIS DE PLANTA DE PERSONAL.....	4
CARGOS DE FUNCIONARIOS DE REMOCIÓN O LIBRE NOMBRAMIENTO.....	4
CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO.....	5
CARGOS DE FUNCIONARIOS DE REMOCIÓN O LIBRE NOMBRAMIENTO CUBIERTOS.....	5
CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO CUBIERTOS.....	6
VIGENCIA DEL PLAN DE PREVISION Y VACANTES.....	6
CONTROL DE CAMBIOS.....	6

	PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES	Código: A-GT-PL-03 Versión: 02 Fecha: 25-01-2023 Página 3 de 6
--	---	---

1. OBJETIVO.

Diseñar el modelo correspondiente a los procedimientos de selección de personal idóneo de personal, que permita contar con el mejor talento humano para seguir construyendo la labor misional del canal.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Identificar las necesidades de la planta de personal de cada área dentro del canal.
- Definir la forma de provisión de los empleos vacantes. (Procesos de selección).
- Establecer mecanismos que permitan garantizar una provisión adecuada de las vacantes de la planta de personal.

3. ALCANCE.

Este plan es un instrumento que se empleará en el corto y mediano plazo de tal forma que se establezca lo siguiente:

- Identificar de qué forma se cubrirán las vacantes de personal.
- Estimación de los recursos necesarios.

4. GLOSARIO.

Definiciones y Terminología Aplicable:

EMPLEO PÚBLICO: Conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del estado.

CARRERA ADMINISTRATIVA: Es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y el ingreso y la permanencia por el mérito ofreciendo igualdad de oportunidades para el acceso al servicio público, la capacitación y la estabilidad en los empleos y la posibilidad de ascenso.

ENCARGO: Designación transitoria de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo de vacancia temporal o definitiva.

PROVISIONALIDAD: Provisión de un empleo de carrera administrativa mediante nombramiento en provisionalidad.



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 02

Fecha: 25-01-2023

Página 4 de 6

VACANCIA DEFINITIVA: Es cuando el empleo no cuenta con un empleado titular, sea de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.

VACANCIA TEMPORAL: Es cuando el empleo tiene un titular, pero está separada temporalmente del cargo, porque se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley, como: licencias, encargos, comisiones, ascenso, suspensión, etc.

PROVISIÓN DE EMPLEO: Proceso mediante el cual se ocupa un cargo que se encuentra vacante, previo cumplimiento de requisitos.

5. ANALISIS DE PLANTA DE PERSONAL.

El Plan de previsión, es una herramienta que tiene como intención principal constituir y actualizar la información de los cargos actuales por prestación de servicios dentro del canal, con el fin de formar directrices para programar su provisión, todo este se realiza con el fin de no afectar la operación de las actividades del canal, tanto en la parte administrativa como operativa, siempre y cuando se disponga de la debida disponibilidad presupuestal para solicitar dichos cargos. La información que se registre en este Plan Anual, corresponderá al reporte de cargos vacantes de las diferentes áreas dentro de la empresa.

CARGOS DE FUNCIONARIOS DE REMOCIÓN O LIBRE NOMBRAMIENTO.

NIVEL DEL CARGO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	ÁREA FUNCIONAL.	N° DE VACANTES
Directivo	Gerente.	50	3	Gerencia.	0
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Producción y Programación	0
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Técnica y Emisión.	0
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección Administrativa y Financiera.	0
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de Control Interno.	0
Directivo	Jefe de Oficina.	6	2	Oficina de comunicaciones y mercadeo.	0
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de TRO digital	0
Profesional	Tesorero.	201	1	Dirección Administrativa y Financiera.	0
Profesional	Almacenista.	215	1	Área de Dirección y Administración.	0



PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES

Código: A-GT-PL-03

Versión: 02

Fecha: 25-01-2023

Página 5 de 6

CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO.

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	ÁREA FUNCIONAL.	Nº DE VACANTES
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – Productor	Dirección de Producción y Programación	0
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – Productor	Dirección de Producción y Programación	1
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario – Comunicador Social	Dirección de Producción y Programación	0
Trabajador oficial del estado.	Técnico de producción y programación – Realizador	Dirección de Producción y Programación	0
Trabajador oficial del estado.	Técnico de producción y programación – Realizador	Dirección de Producción y Programación	0

De acuerdo a la revisión de las vacancias del Canal TRO, se determina a corte del último periodo del año 2022 (diciembre), se concluye que en relación a cubrimiento de los puestos de trabajo que deben estar cubiertos con el fin de iniciar con las actividades previstas para el 2023 por parte de las áreas demandantes, se informa que se presentan un cargo vacante que se referencia a continuación:

CARGOS DE FUNCIONARIOS DE REMOCIÓN O LIBRE NOMBRAMIENTO CUBIERTOS.

Nivel del cargo	Denominación del Empleo	Código	Grado	Área Funcional.	Nombre del funcionario
Directivo	Gerente.	50	3	Gerencia.	AMANDA JAIMES MENDOZA
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Producción y Programación	GRECIA YELITZA MANRIQUE VALENCIA
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección de Técnica y Emisión.	ORLANDO JOSE SANABRIA MARTÍNEZ
Directivo	Director técnico.	9	2	Dirección Administrativa y Financiera.	ELVIA GOMEZ OTERO
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de Control Interno.	SANDRA PATRICIA MEJIA ABELLO
Directivo	Jefe de Oficina.	6	2	Oficina de comunicaciones y mercadeo.	ARTURO PEÑOLOZA PINZON
Directivo	Jefe de Oficina.	6	1	Oficina de TRO digital	LISETH JAZMIN MESA SANCHEZ
Profesional	Tesorero.	201	1	Dirección Administrativa y Financiera.	EDNA ROCIO DIAZ CACERES
Profesional	Almacenista.	215	1	Área de Dirección y Administración.	ABELARDO DIAZ ALMEYDA

	PLAN ANUAL DE PREVISIÓN Y VACANTES	Código: A-GT-PL-03
		Versión: 02
		Fecha: 25-01-2023
		Página 6 de 6

CARGOS DE PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES DEL ESTADO CUBIERTOS.

Nivel	Denominación del Empleo	Área Funcional.	Nombre del funcionario
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – Productor	Dirección de Producción y Programación	OSCAR IVAN PATIÑO PEREIRA
Trabajador oficial del estado.	Profesional Especializado – Productor	Dirección de Producción y Programación	CARGO VACANTE
Trabajador oficial del estado.	Profesional Universitario – Comunicador Social	Dirección de Producción y Programación	YOANA ANDREA VILLAMIZAR CONTRERAS
Trabajador oficial del estado.	Técnico de producción y programación – Realizador	Dirección de Producción y Programación	JULIO CESAR PABÓN CAMACHO
Trabajador oficial del estado.	Técnico de producción y programación – Realizador	Dirección de Producción y Programación	MIGUEL ANGEL RUEDA ACUÑA

En relación a la plata de personal del Canal TRO, está cubierta en un 93 % del 100 % del total de cargos que se tienen provistos. Por lo anterior, para el primer semestre del año, se debe activar el procedimiento estipulado en nuestro sistema integrado de gestión, donde establece la selección del cargo que se encuentra en vacancia.

6. VIGENCIA DEL PLAN DE PREVISION Y VACANTES.

Este Plan tiene vigencia desde la aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño por el término de la vigencia actual el cual corresponde a la Versión 2, la cual se irá modificando paulatinamente, en atención a los insumos que resulten de la implementación.

7. CONTROL DE CAMBIOS.

Versión	Descripción del cambio	Fecha
01	Versión inicial del plan	18-11-2021
02	Se actualizo el documento en general desde su nombre hasta la vigencia del plan	25-01-2023

Elaboró	Aprobó
Líder del proceso de Talento Humano	Comité de Gestión y desempeño Institucional